

Libreville, le 04 mars 2024

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **La SETRAG prépare sa relève à travers le Programme Tremplin**

Pour assurer un transfert de compétences et relever les défis à venir, la Société d'Exploitation du Transgabonais organise ce mardi 05 mars 2024 à son siège, sis à Owendo, le lancement officiel de son Programme Tremplin en faveur de 15 jeunes apprentis.

Le Programme Tremplin a pour objectif le recrutement et la formation des jeunes gabonais motivés, possédant les compétences techniques et d'encadrement nécessaires pour combler le déficit de ressources opérationnelles et managériales de la Setrag. Durant quinze mois, ces apprentis bénéficieront d'une immersion au sein des différents métiers de l'entreprise : la maintenance des voies et des matériels roulants, la finance, les ressources humaines, la sécurité ferroviaire, la gestion du trafic et la gestion des projets ferroviaires.

Ainsi, ce programme donnera aux apprentis une vue générale des postes de responsabilité de l'entreprise et des contraintes opérationnelles du chemin de fer.

Trois partenariats stratégiques ont été mis en place par la Setrag pour atteindre les objectifs de ce programme.

Tout d'abord, un partenariat avec le Pôle National de Promotion de l'Emploi (PNPE), qui a procédé à la sélection des 15 jeunes diplômés gabonais issus de formations différentes.

D'autre part avec l'Institut de Formation Ferroviaire du Maroc (IFF) qui, grâce à son expertise dans ce domaine, fera bénéficier aux apprentis des formations techniques nécessaires à l'exploitation ferroviaire, et ce, en s'appuyant sur une expertise de plus de 100 formateurs aux compétences reconnues dans leurs domaines et provenant principalement de la Société Nationale des Chemins de fer français (SNCF) et de l'Office National des Chemins de Fer du Maroc (ONCF).

Enfin BGFI Business School (BBS), partenaire de référence au Gabon qui forme depuis plusieurs années des managers africains capables de répondre aux attentes et exigences en matière de formation indispensables pour devenir des managers de haut niveau dans les entreprises du secteur privé.

Le Programme Tremplin permettra à la Setrag de disposer d'un capital humain compétent, lui permettant de développer ses projets, afin d'atteindre le niveau de performance des standards mondiaux dans le domaine ferroviaire.

---

### **À PROPOS DE SETRAG**

La Société d'Exploitation du Transgabonais (Setrag) est concessionnaire de la ligne de chemin de fer reliant Owendo à Franceville. Véritable catalyseur du développement économique du pays, le Transgabonais fait l'objet d'un ambitieux Programme de Remise à Niveau par l'Etat et la Setrag. La société ambitionne de devenir

une référence internationale du chemin de fer en se reposant sur un modèle performant et contributif à l'égard des populations.

La Setrag est une filiale à 51% de la Compagnie Minière de l'Ogooué (Comilog), elle-même filiale du groupe minier et métallurgique français Eramet. Elle emploie 1700 salariés dont la moitié sont répartis tout au long des 24 gares de la ligne de 648 km du Transgabonais.

[www.setrag.eramet.com](http://www.setrag.eramet.com)

### **À PROPOS D'ERAMET**

Eramet transforme les ressources minérales de la Terre pour apporter des solutions durables et responsables à la croissance de l'industrie et aux défis de la transition énergétique.

Ses 13 000 collaborateurs s'y engagent par leur démarche citoyenne et contributive dans l'ensemble des pays où le groupe minier et métallurgique est présent.

Manganèse, nickel, sables minéralisés, lithium et cobalt : Eramet valorise et développe les métaux indispensables à la construction d'un monde plus durable.

Partenaire privilégié de ses clients industriels, le groupe contribue à rendre les infrastructures et les constructions robustes et résistantes, les moyens de mobilité plus performants, les outils de santé plus sûrs, les appareils de télécommunications plus efficaces.

Pleinement engagé dans l'ère des métaux, Eramet ambitionne de devenir une référence de la transformation responsable des ressources minérales de la Terre, pour le bien vivre ensemble.

[www.eramet.com](http://www.eramet.com)

### **À PROPOS DE MERIDIAM**

Meridiam a été fondée en 2005 par Thierry Déau, avec la conviction que l'alignement des intérêts des secteurs public et privé peut apporter des solutions aux besoins essentiels de la collectivité. Meridiam est une société à mission (B Corp) spécialisée dans le développement, le financement et la gestion à long terme d'infrastructures publiques durables dans trois secteurs d'activités : les services publics essentiels, la mobilité durable et les solutions innovantes bas carbone. Avec des bureaux à Addis Abeba, Amman, Dakar, Istanbul, Johannesburg, Libreville, Luxembourg, New York, Paris, Vienne et Washington D.C., Meridiam gère actuellement plus de 20 milliards de dollars et plus de 120 projets à ce jour. Meridiam est certifiée ISO 9001 : 2015, Sustainability rating de niveau Advanced par VigeoEiris (Moody's), ISO 37001 Anti-Corruption (AFNOR) et a développé sa propre méthodologie en matière d'ESG (critères environnementaux, sociaux et de gouvernance) et d'impact basée sur les Objectifs de Développement Durable de l'ONU (ODD ou SDG). »

### **À PROPOS DU POLE NATIONAL DE PROMOTION DE L'EMPLOI**

Le Pôle National de Promotion de l'Emploi (PNPE) est le service public de l'emploi de la République Gabonaise, il reprend les prérogatives et les actifs dont jouissaient le Fonds d'Aide à l'Insertion et à la Réinsertion Professionnelles (FIR) et l'Office National de l'Emploi (ONE). Il est placé sous la tutelle technique du Ministère en charge de l'Emploi. Le PNPE aide les Gabonais sur le territoire ainsi que ceux de la diaspora à s'insérer ou à se réinsérer sur le marché de l'emploi local par le recrutement et l'embauche pour les employeurs. Les nouvelles missions du Pôle National de Promotion de l'Emploi se regroupent autour de quatre champs d'intervention, à savoir : le placement qui permet la mise en relation entre la demande d'emploi et les besoins exprimés par les employeurs ; l'employabilité qui vise l'amélioration de l'employabilité des jeunes sans expérience(s) professionnelle(s) ; l'intérim qui permet la mise à disposition du personnel intérimaire en assurant ainsi leur gestion la gestion administrative complète du personnel mis en contrat de mission ; l'entrepreneuriat qui permet d'accompagner les demandeurs d'emploi candidats à l'emploi indépendant pour la création des activités génératrices de revenus.

[www.pnpe.ga](http://www.pnpe.ga)

### À PROPOS DE L'INSTITUT DE FORMATION FERROVIAIRE

Basé à Rabat (Maroc), l'IFF a été créé en 2015 dans le cadre d'un partenariat fructueux entre l'ONCF et la SNCF dans le cadre du projet de Ligne à Grande Vitesse au Maroc. L'Institut a pour vocation d'être un acteur de référence dans les formations ferroviaires portant sur l'ensemble des compétences utiles à l'exploitation ferroviaire par ligne classique ou à grande vitesse, ainsi qu'au transport périurbain et urbain. Cette ambition vaut également pour le domaine de la logistique et du transport de marchandises. Les formations dispensées par l'IFF visent l'excellence et sont destinées aux collaborateurs de tous les acteurs du monde du transport ferroviaire ou guidé.

[www.iff-ma.com](http://www.iff-ma.com)

### À PROPOS DE BGFIBUSINESS SCHOOL

BBS, l'école supérieure de la banque est un établissement d'enseignement supérieur, spécialisé dans les métiers de la banque. Créé en 2008 alors que le groupe BGFIBank était en préparation de son extension à l'international, l'école était essentiellement destinée à former et de mettre à la disposition du groupe la ressource humaine nécessaire pour son expansion. A l'origine, seule une filière en banque avec deux diplômes (Licence et Master) était disponible. Les diplômés des deux premières promotions ont été automatiquement recrutés par les entreprises du groupe. En 2010, l'école a connu de grandes mutations. Elle est devenue une Business School ouverte au grand public. De nouvelles filières ont vu le jour notamment dans les domaines de la comptabilité, du contrôle Audit et le management. La Formation Continue, Formations professionnalisantes et opérationnelle destinée à la montée en compétence du Capital Humain dans les domaines très diverses tel que "la force de vente", "la gestion des incivilités", "le management opérationnel", "l'accueil et la relation client" ...sont diffusées depuis la création de BBS en 2008.

[www.bbs-school.com](http://www.bbs-school.com)

### CONTACT PRESSE

**Direction de la Communication et des Relations Publiques**

**Communication Contact**

T. +241 11 70 82 76

[c.communication@setrag.com](mailto:c.communication@setrag.com)